

(株) 都紀 特定加算に基づく取り組みについて

令和2年4月

1 事業所 下古賀紀水苑

①提供サービス 認知症対応型共同生活介護
認知症対応型予防共同生活介護

②従業員 9名

| 勤務年数 | 10年以上 | 5年以上 | 5年未満 |
|-------|-------|------|------|
| 介護福祉士 | 2名 | 4名 | 1名 |
| 介護職 | | 1名 | |
| 看護師 | | | 1名 |

③加算状況

| | |
|----------|--------|
| 医療連携加算 | 加算 I |
| サービス提供加算 | 加算 I イ |
| 介護処遇改善加算 | 加算 I |
| 特定処遇改善加算 | 加算 I |

④職場環境状況

◎資質の向上への取り組み

・働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担軽減するための代替職員確保を含む）

◎労働環境・処遇の改善

・新人介護職員の早期離職防止の為にエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等導入

◎その他

・中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確率（勤務シフトの配慮短時間正規職員制度の導入等）

・非正規職員から正規職員へ転換

2 事業所

西与賀紀水苑

- ①提供サービス 認知症対応型共同生活介護
認知症対応型予防共同生活介護
認知症対応型共同生活介護（短期利用型）

- ②従業員 11名

| 勤務年数 | 10年以上 | 5年以上 | 5年未満 |
|-------|-------|------|------|
| 介護福祉士 | 2名 | 3名 | 1名 |
| 介護職 | 1名 | | 4名 |
| 看護師 | 1名 | | |

- ③加算状況

| | |
|----------|--------|
| 医療連携加算 | 加算 I |
| サービス提供加算 | 加算 I イ |
| 介護処遇改善加算 | 加算 I |
| 特定処遇改善加算 | 加算 I |

- ④職場環境状況

◎資質の向上への取り組み

・働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担軽減するための代替職員確保を含む）

◎労働環境・処遇の改善

・新人介護職員の早期離職防止の為にエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等導入

◎その他

・中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確率（勤務シフトの配慮短時間正規職員制度の導入等）

・非正規職員から正規職員へ転換

3 事業所

立野紀水苑

- ①提供サービス 認知症対応型共同生活介護
認知症対応型予防共同生活介護

- ②従業員 10名

| 勤務年数 | 10年以上 | 5年以上 | 5年未満 |
|-------|-------|------|------|
| 介護福祉士 | 2名 | 1名 | 1名 |
| 介護職 | 2名 | 1名 | 2名 |
| 看護師 | 1名 | | |

- ③加算状況

| | |
|----------|--------|
| 医療連携加算 | 加算 I |
| サービス提供加算 | 加算 III |
| 介護処遇改善加算 | 加算 I |
| 特定処遇改善加算 | 加算 II |

- ④職場環境状況

◎資質の向上への取り組み

・働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担軽減するための代替職員確保を含む）

◎労働環境・処遇の改善

・新人介護職員の早期離職防止の為にエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等導入

◎その他

・中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確率（勤務シフトの配慮短時間正規職員制度の導入等）

非正規職員から正規職員へ転換